

(一) 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		1. 本公司已建立推動永續發展之ESG專案組織負責推動及統籌單位，由總經理為總召集人，並依各相關議題組成推動小組，每小組由小組負責人及數名成員組成，共同推動永續發展。 2. 2022年第三季起每季於董事會報告溫室氣體盤查及查證的執行況狀，並於2023年起每年第四季由負責人員向董事會報告執行情形及明年預計要執行的項目。	與實務守則相符
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註 2)	V		1. 本公司風險管理係透過風險辨識、風險評估、風險衡量、風險監控及溝通等管理流程，以清楚掌握作業風險之範疇，並採行適當措施，俾將有限資源有效率地配置於相關作業風險管理工作。本公司建立作業風險指標與作業風險事件通報機制，彙整各項業務資訊，進行各項結果及趨勢之獨立分析，並定期向高階主管提報作業風險監控情形，以採取適當可能風險來源及主要風險管理範疇。 2. 本公司每年第四季由總經理室定期與各部門進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估會議，由議事單位彙總會議紀錄並定期追蹤改善成效。 3. 依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：	與實務守則相符

			重大議題	風險評估 項目	說明
			環境	環境保護	本公司除恪守國際環保標準，研發符合RoHS 之產品外持續保有ISO 14001:2015 環境管理系統認證等系統認證，認證範圍涵蓋本公司之所有產品，並遵行相關環境保護法規，執行污染防制工作，以確保企業朝環境友善的方向邁進。
			社會	職業安全	每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。
				人權	本公司除遵守相關勞動法規外，並制定工作規則及及相關管理規章，亦「支持RBA 責任商業聯盟行為準則」、「SA 8000 社會責任標準」等國際相關認可準則所揭露之人權保護精神與基本原則，並致力將人權之原則與精神融入企業之價值及文化，作為本公司對人權保障之承諾。
			公司治理	社會經濟與法令遵循	透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。

				強化董事職能	為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。								
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		(一)本公司秉持著「共好」、「專注」、「永續」的經營理念，在產品的設計研發階段即開始導入環境友善元素，於生產上持續往綠色生產方向邁進，並取得相關認證如下： 於2011年即通過SGS外部驗證，取得ISO 14001:2004環境管理系統認證之證書，並於2017年完成改版為ISO 14001:2015環境管理系統認證【證書效期2020/08～2023/08】，認證範圍涵蓋本公司之所有產品。			與實務守則相符							
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		(二)本公司恪遵國內環保法規，並響應國際綠色產品活動。目前公司避免使用含有毒性化學物質之物料，包材則以再生或可重新利用之物料為優先考量，以減少對環境負荷。 相關改善事績如本公司重新設計產品包裝方式及塑料材質，除提高內包材共用性及回收性，更可縮小運送材積。			與實務守則相符							
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		(三)本公司經內部相關部門評估氣候相關風險與機會其發生可能性與衝擊程度，鑑別出風險議題及機會如下： 可能風險 <table><tr><td>面向</td><td>風險</td><td>因應作法</td></tr><tr><td rowspan="2">環境法令</td><td rowspan="2">廢棄物處理日趨困難</td><td>推動源頭分類減廢，材料或包材循環再利用。</td></tr><tr><td>生產用料要求環境友善如RoHS。</td></tr></table>			面向	風險	因應作法	環境法令	廢棄物處理日趨困難	推動源頭分類減廢，材料或包材循環再利用。	生產用料要求環境友善如RoHS。	與實務守則相符
面向	風險	因應作法											
環境法令	廢棄物處理日趨困難	推動源頭分類減廢，材料或包材循環再利用。											
		生產用料要求環境友善如RoHS。											

				全球暖化	空調負載增加及缺電	實施節能減碳措施，適當調整離尖峰用電。				
						採購設備以節能設備優先。				
						設置植栽，增加綠化降低島熱效應。				
						定期執行溫室氣體排放盤查，以利掌握大宗排放源頭，擬訂減排措施。				
				極端氣候	強風或豪雨淹水造成廠房損失增加成本	注意氣象消息，若遇強颱或豪雨做好事前之防範措施。				
						訂定節能計劃。				
						參與低碳倡議組織及座談，並提供綠能或再生能源建議。				
				可能機會						
				相關機會	因應作法					
				產品需求增加	持續開發新技術、關鍵材料與設計結構及增加特殊應用範圍，提高並強化軍事、工業、醫療用途等技術門檻高的非消費性產品，並同時發展觸控面板產品外的光學貼合及背光增亮與機構件設計，使產品結構多元化，提供客戶完整的整合服務方案。					
				市場競爭力	本公司積極導入綠色生產，致力符合綠色供應鏈要求，以加強公司競爭力及生存力。					
				商譽	提倡綠能，推動減廢、資源回收、再利用，善盡企業社會					

				責任。																																											
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		(一) 本公司溫室氣體排放源主要為用電及用水之氣體排放，依台電公司及台水公司提供之排放係數及公司之總用量，統計每年排放量如下： <table><tr><th rowspan="2">排放源 年度</th><th colspan="2">水</th><th colspan="2">電</th><th rowspan="2">排放量 總計 (噸)</th><th rowspan="2">排放密度 (噸/每PCS產品)</th></tr><tr><th>用水量 (m³)</th><th>排放量 (噸)</th><th>用電量 (度)</th><th>排放量 (噸)</th></tr><tr><td>109年</td><td>139,651</td><td>22.344</td><td>15,985,200</td><td>8,324.705</td><td>8,347.049</td><td>0.019</td></tr><tr><td>110年</td><td>151,985</td><td>22.992</td><td>16,622,587</td><td>8,432.458</td><td>8,455.45</td><td>0.016</td></tr><tr><td>111年</td><td>142592</td><td>22.957</td><td>15850400</td><td>8067.854</td><td>8090.811</td><td>0.013</td></tr></table> 本公司除持續提升能源效率外，亦規劃多元能源使用，積極設置廠內再生能源，位於高雄路科廠112年加入太陽能系統建置(781KW)，並可將利用太陽能產生之電力再回售給台電公司，充分展現對綠能高度重視，除支持潔淨能源並在減少碳排上不餘遺力。設置後本公司回售台電的太陽能再生電力預計可抵減之碳排量如下： <table><tr><th rowspan="2">減碳源 年度</th><th colspan="2">太陽能</th></tr><tr><th>再生電量 (度)</th><th>可抵減排放量 (噸)</th></tr><tr><td>每年平均</td><td>949,853</td><td>510.823</td></tr></table>				排放源 年度	水		電		排放量 總計 (噸)	排放密度 (噸/每PCS產品)	用水量 (m³)	排放量 (噸)	用電量 (度)	排放量 (噸)	109年	139,651	22.344	15,985,200	8,324.705	8,347.049	0.019	110年	151,985	22.992	16,622,587	8,432.458	8,455.45	0.016	111年	142592	22.957	15850400	8067.854	8090.811	0.013	減碳源 年度	太陽能		再生電量 (度)	可抵減排放量 (噸)	每年平均	949,853	510.823	與實務守則相符
排放源 年度	水		電		排放量 總計 (噸)	排放密度 (噸/每PCS產品)																																									
	用水量 (m³)	排放量 (噸)	用電量 (度)	排放量 (噸)																																											
109年	139,651	22.344	15,985,200	8,324.705	8,347.049	0.019																																									
110年	151,985	22.992	16,622,587	8,432.458	8,455.45	0.016																																									
111年	142592	22.957	15850400	8067.854	8090.811	0.013																																									
減碳源 年度	太陽能																																														
	再生電量 (度)	可抵減排放量 (噸)																																													
每年平均	949,853	510.823																																													

				20年累積	18,997,056	10,216.46	
			廢棄物總重量：本公司藉由製程設計與技術提升及提倡材料再利用，減少原物料耗用，強化資源回收分類，從源頭減少污染排放。本公司主要廢棄物產出為生產之邊角料，處理方式主要為委外由合格之廢棄物處理廠商回收再利用，近年廢棄物委由廠商回收再利用總量分別為：				
				年度	無害廢棄物 (噸)	有害廢棄物 (噸)	
				110年	220.63	9.36	
				111年	267.32	8.04	
			本公司以每年減少1%排碳量，5年內至少減少5%為目標，各項推動措施如下：				
			減量項目	推行措施			
			溫室氣體減量	1.推動無紙化政策及回收紙張再利用，降低紙張使用量。			
				2.原物料及設備採購均使用綠色環保產品，並符合RoHS之規範。			
				3.宣導員工自備環保餐具減少免洗餐具。			
				4.每月固定1日蔬食日，提供蔬食員工餐。			
				5.汰舊換新設備，提升工作效能並符合綠色環保趨勢			
				6.採用最佳生產方式，減少溫室氣體排放。			
			用水減量	1.張貼節約用水標語，使大家養成隨時關水習慣。			
				2.定期校正水龍頭源頭開關，節省適當水量。			

			<table><tr><td></td><td>3.洗手檯採用省水裝置，避免大量出水造成浪費。</td></tr><tr><td></td><td>4.強化回收水系統，增加回收水量再利用。</td></tr><tr><td rowspan="4">廢棄物 管理</td><td>1.持續推動源頭分類減廢，藉由製程技術改善、原物料減量及廠區包材循環再利用等源頭管理措施，減少廢棄量。</td></tr><tr><td>2.廠區廢棄物依法令規定執行並落實資源回收機制。</td></tr><tr><td>3.廢電池、碳粉夾、保特瓶及紙類等落實資源回收分類機制。</td></tr><tr><td>4.推動全員垃圾減量計劃。</td></tr></table>		3.洗手檯採用省水裝置，避免大量出水造成浪費。		4.強化回收水系統，增加回收水量再利用。	廢棄物 管理	1.持續推動源頭分類減廢，藉由製程技術改善、原物料減量及廠區包材循環再利用等源頭管理措施，減少廢棄量。	2.廠區廢棄物依法令規定執行並落實資源回收機制。	3.廢電池、碳粉夾、保特瓶及紙類等落實資源回收分類機制。	4.推動全員垃圾減量計劃。	
	3.洗手檯採用省水裝置，避免大量出水造成浪費。												
	4.強化回收水系統，增加回收水量再利用。												
廢棄物 管理	1.持續推動源頭分類減廢，藉由製程技術改善、原物料減量及廠區包材循環再利用等源頭管理措施，減少廢棄量。												
	2.廠區廢棄物依法令規定執行並落實資源回收機制。												
	3.廢電池、碳粉夾、保特瓶及紙類等落實資源回收分類機制。												
	4.推動全員垃圾減量計劃。												
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		(一)本公司除遵守相關勞動法規外，並制定工作規則及及相關管理規章，亦「支持RBA 責任商業聯盟行為準則」、「SA 8000 社會責任標準」等國際相關認可準則所揭露之人權保護精神與基本原則，並致力將人權之原則與精神融入企業之價值及文化，作為本公司對人權保障之承諾。	與實務守則相符									

			相關人權保障之措施如下：		
			關注議題	具體措施	
			職業安全管理	1.定期監測職場環境及維護保養設施及設備，確保工作場所安全。	
				2.定期進行工作場所飲用水、照明及消防設備檢測及更換。	
				3.定期實施在職員工勞工安全衛生教育訓練，提高員工安全意識。	
			母性保護	1.確實遵循勞動法令及性別工作平等之規定。	
				2.設置哺乳室，照顧母性同仁之需求。	
			禁用童工	1.禁止聘僱法規規範之未成年工。	
				2.公司執行招募任用之流程時，應徵人員需填具基本資料表，載明出生日期，且於報到時，需出身份證件由人資單位核實，以確保資料之正確性。	
			員工健康管理	1.定期辦理員工健康檢查。	
				2.約聘之醫護人員定期到公司提供同仁健康之諮詢服務。	
				3.不定期辦理衛教講座，教導員工如何促進身心健康。	
				4.成立各種社團，鼓勵員工休閒活動，提倡舒解壓力及運動。	
			禁止強迫勞動	1.確實遵循現行勞動法規，並明訂於工作規則及相關管理規章。	
				2.確實記載員工出勤時間及加班情形，定期提醒員工及其	

				直屬主管加班之狀況及法令規定，並依法核發加班費。 3.適時調整員工工作負擔及協助提昇工作效率，減少加班之情形。 杜絕歧視與性騷擾 1.於工作規則並明訂性騷擾防治及申訴處理辦法，禁止歧視與性騷擾，提供平等及安全的職場環境。並於新人訓練及公司內部公告網站進行資訊宣導。 2.不定期舉辦性騷擾防治之宣導課程，加強員工性別平等對待之意識。 3.提供申訴管道並設置意見箱，讓員工能及時表達想法及意見需求，並由專人處理相關案件。	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		(二) 1. 本公司致力於建立職場平權及職場多元化。曾獲科學園區「兩性平權徵選特優廠商獎」殊榮！公司制度完善、各項休假及保險制度健全，並提供多元化項目福利。2022年底女性職員佔比達58.8%。 2. 秉持與員工利潤共享的理念，設計各項福利及健全的薪酬制度，以達成激勵優秀人才之目標。公司依據經營績效，設計各項獎金及年終獎金發放制度，並每年進行整體薪酬調整，以維持薪酬在市場上之競爭力。	與實務守則相符	

(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V	(三) 1. 本公司重視員工的安全與健康，並與奇美醫院簽定每月由其專業之職業醫學科醫師至公司提供員工健康諮詢外，並提供員工健康維護服務及宣導。另公司會定期檢視工作環境之安全及實施員工健康檢查，並不定期透過宣導與內部網路將安全及衛生相關注意事項及健康管理知識傳送給員工知悉。 2. 於 2011 年即通過 SGS 外部驗證，取得 OHSAS 18001:2007 職業安全衛生管理系統認證之證書，並於 2020 年完成改版為 ISO 45001:2018 環境管理系統認證【證書效期 2020/08 ~ 2023/08】，認證範圍涵蓋本公司之所有產品。	與實務守則相符
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V	(四)本公司鼓勵員工進修，以培訓優秀人才為目標，建構完善之教育訓練體制。每年度公告教育訓練計畫，經縝密的學員及講師遴選評估，安排新人訓練、專業技能訓練、主管職能訓及核心職能訓練等內外部訓練課程！並經勞動部認證為TTQS人才發展品質管理系統銀牌。	與實務守則相符
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V	(五)本公司之產品屬觸控面板等相關產品，產品檢測的標準皆依能夠追溯國家或國際標準或按照客戶之要求執行，以保障消費者權益。若有產品上疑問，可透過電話或e-mail連絡公司。公司會指派專人了解及協調並妥善處理相關事項。	與實務守則相符
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V	(六)本公司訂定「供應商評鑑管理程序書」，並要求往來廠商簽定「供應商環境及社會責任管理系統之實行準則」及「供應商清廉反賄賂承諾書」，要求並宣導往來之供應商需對環保、	與實務守則相符

			職業安全衛生、勞動人權及誠信經營等議題與公司共同努力善盡企業之社會責任推動。評鑑人員依據對供應商之品管制度、技術水準、製造能力、機具設備及經營管理進行評鑑，或對已合格之供應商因品質連續發生問題或製程變更者進行再次評鑑，並將評鑑結果填入「供應商評鑑報告表」，單部門及整體評鑑須達70分並於二週內回覆缺失改善報告；未達70分者需再做改善，本公司將視需要對其進行再評鑑工作；連續二次評鑑均未達標準則一年內將不得再申請，若供應商違反企業社為責任，或對環境與社會有顯著影響時，即終止雙方往來。另若接獲投訴，以保密投訴人之方式進行查證及處理。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	本公司雖無取得第三方驗證單位之確信或保證意見，但公司已落實永續發展並考量利害關係人之利益、公平合理方式對待客戶，要求供應商遵守社會環境責任協議之規範。	本公司將考量實際需求編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書並取得第三方驗證單位之確信或保證意見。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司雖尚未訂定「永續發展實務守則」，但公司在實際運作時，已依照該守則規劃及執行相關作業。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：無。				

註 1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。但有關 推動項目一及二，上市上櫃公司應敘明永續發展之治理及督導架構，包含但不限於管理方針、策略與目標制定、檢討措施 等。另敘明公司對營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險管理政策或策略，及其評估情形。

註 2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註 3：揭露方式請參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站之最佳實務參考範例。